



P R A V I L N I K

o prevenciji i borbi protiv korupcije
u Univerzitetском kliničkom
centru Republike Srpske

Banja Luka, maj 2011. godine

U skladu sa UN Konvencijom protiv korupcije i strategijom za borbu protiv korupcije Bosne i Hercegovine, a na osnovu ovlaštenja iz člana 19., tačka 5. Statuta Univerzitetskog kliničkog centra Republike Srpske, generalni direktor d o n i o j e

P R A V I L N I K

o prevenciji i borbi protiv korupcije u Univerzitetskom kliničkom centru Republike Srpske

Član 1.

Pravilnikom o prevenciji i borbi protiv korupcije u Univerzitetskom kliničkom centru Republike Srpske (u daljem tekstu: pravilnik) uređuju se pravila, uslovi, ovlaštenja i odgovornosti u prevenciji i borbi protiv korupcije u obavljanju funkcija, radnih obaveza ili poslova i pružanju usluga u Univerzitetskom kliničkom centru Republike Srpske (u daljem tekstu: UKC RS), u skladu sa zakonskim i podzakonskim aktima Bosne i Hercegovine i Republike Srpske (u daljem tekstu: Zakon).

Član 2.

(1) Korupcija je, u smislu ovog pravilnika, svaka zloupotreba povjerene funkcije, radne obaveze, odnosno posla od strane zaposlenih u UKC RS, preduzeta radi sticanja lične koristi.

(2) Korupcija posebno uključuje direktno ili indirektno zahtijevanje, nuđenje, davanje ili prihvatanje mita, ili neke druge nedopuštene koristi, kojima se ugrožava pravilno obavljanje poslova iz djelatnosti UKC RS.

Član 3.

Ponašanja koja mogu biti povezana sa pojavom korupcije, odnosno koja mogu ukazivati na pojavu korupcije, u smislu ovog pravilnika su:

- neizvršavanje, nesavjesno, neblagovremeno ili nepažljivo izvršavanje radnih obaveza,
- ponašanje kojim se onemogućava ili otežava ostvarivanje prava korisnika usluga UKC RS ili drugih pravnih i fizičkih lica,
- onemogućavanje korisnika usluga UKC RS ili drugih pravnih i fizičkih lica u ostvarivanju prava pri podnošenju zahtjeva, žalbi, pritužbi,

molbi i drugih podnesaka ili neodlučivanje po istim podnescima u zakonskom roku,

- davanje netačnih podataka koji utiču na donošenje pogrešnih ili nepravilnih odluka ili uzrokuju druge štetne posljedice,
- diskriminisanje u obavljanju radnih dužnosti na osnovu rase, boje kože, pola, jezika, religije, političkog ili drugog opredjeljenja, nacionalnog ili socijalnog porijekla ili po bilo kom drugom osnovu,
- svako drugo ponašanje iz koga se osnovano može zaključiti da je preduzeto u cilju sticanja lične koristi, a kojim se narušava ugled UKC RS.

Član 4.

UKC RS će kontinuirano i sistematično raditi na suzbijanju ponašanja koja predstavljaju korupciju u smislu ovog pravilnika, i to:

- izborom najbolje prakse u vezi sa rukovođenjem poslovima iz oblasti prevencije i borbe protiv korupcije,
- donošenjem propisa i instruktivnih akata koji imaju za cilj zakonit, efikasan i kvalitetan rad u UKC RS,
- unapređenjem saradnje sa svim nadležnim ogranima i organizacijama koje rade na suzbijanju i borbi protiv korupcije,
- sprječavanjem sukoba interesa zaposlenih i praćenjem zakonske regulative koja reguliše pitanje korupcije,
- preduzimanjem aktivnosti na usavršavanju i poboljšavanju organizaciono - tehničkih mjera zaštite protiv korupcije,
- primjenjivanjem objektivnih kriterijuma u postuku zapošljavanja, odnosno raspoređivanja zaposlenih na odgovarajuća radna mjesta, s ciljem izbora najkvalitetnijeg kadra,
- obezbjeđivanjem uslova da se novi radnici blagovremeno upoznaju sa zakonskim i podzakonskim propisima, načinom rada, te važećim procedurama i standardima o unutrašnjoj kontroli, kao jednom od metoda preventivnog djelovanja na budući rad zaposlenih,
- motivisanjem radnika na pravilno i zakonito obavljanje radnih zadataka kroz uspostavljeni sistem ocjenjivanja i nagrađivanja radnog učinka radnika.

Član 5.

(1) Radnici koji su u skladu sa Pravilnikom o radu raspoređeni na radna mjesta sa posebnim ovlaštenjima i odgovornostima, obavezni su u organizacionoj jedinici kojom rukovode obezbijediti provođenje zakonskih procedura za rad.

(2) Radnici iz stava 1. ovog člana obavezni su obezbijediti sačinjavanje rasporeda, tj. zakazivanje termina za obavljanje dijagnostičkih pregleda pacijenata, zakazivanje termina za kontrolne preglede pacijenata, zakazivanje termina operativnih zahvata, kao i poštovanje utvrđenih rasporeda prilikom njihove realizacije.

(3) Radnici iz stava 1. ovog člana redovno kontrolišu izvršavanje obaveza iz stava 2. ovog člana, o izvršenoj kontroli vode pismenu evidenciju, sačinjavaju redovne mjesečne izvještaje i dostavljaju ih generalnom direktoru radi uvida u postojeće stanje i eventualnog preduzimanja odgovarajućih mjera.

Član 6.

U cilju obezbjeđenja pravilne komunikacije sa pacijentima i drugim korisnicima usluga UKC RS na profesionalom i etičkom nivou, obavezuju se rukovodioci organizacionih jedinica i glavne sestre Klinika da kontrolišu zaposlene u poštovanju obaveze nošenja akreditacije, radi pravilnog informisanja pacijenta i drugih korisnika usluga UKC RS o identitetu zdravstvenog radnika, odnosno drugog zaposlenog.

Član 7.

(1) Zaposleni u UKC RS dužni su da prijave sve oblike korupcije u UKC RS za koja imaju saznanje.

(2) Pacijenti, korisnici usluga UKC RS i treća lica mogu da prijave sve oblike korupcije u UKC RS za koje imaju saznanje.

(3) Pismena prijava o korupciji iz stava 1. i 2. ovog člana upućuje se Generalnom direktoru UKC RS.

Član 8.

(1) Pismena prijava treba da sadrži sve relevantne podatke kako bi se po njoj moglo postupati u smislu pokretanja postupka provjere ponašanja radnika za koje postoji osnovana sumnja da predstavlja korupciju.

(2) Relevantni podaci iz stava 1. ovog člana odnose se na ime i prezime, odnosno druge informacije na osnovu kojih se može utvrditi identitet radnika čije se ponašanje prijavljuje kao korupcija, opis radnje, odnosno ponašanja koje se prijavljuje, način, vrijeme i mjesto preduzimanja iste i materijalne dokaze za navode iz prijave.

Član 9.

Postupak provjere korupcije u UKC RS je hitan i tajan do donošenja konačne odluke.

Član 10.

Postupak provjere korupcije po prijavi iz člana 8. ovog pravilnika vrši posebna Komisija za provjeru korupcije koju imenuje Generalni direktor UKC RS.

Član 11.

(1) Ako se u postupku provjere korupcije utvrdi da preduzeta radnja, odnosno ponašanje ima obilježje krivičnog djela propisanog zakonskim ili pozakonskim aktima Bosne i Hercegovine i Republike Srpske, protiv lica čije je ponašanje i postupnje podvrgnuto postupku provjere korupcije podnosi se krivična prijava nadležnim organima i preduzimaju druge odgovarajuće mjere u skladu sa Opštim aktima UKC RS.

(2) Ako se u provedenom postupku provjere korupcije utvrdi da sporno ponašanje imenovanog radnika ne predstavlja korupciju, na prijedlog komisije, Generalni direktor donosi odluku o obustavljanju postupka.

Član 12.

Rezultate postupka provjere korupcije u UKC RS Generalni direktor prezentuje Upravnom odboru, Poslovodstvu i Etičkom odboru UKC RS.

Član 13.

Tumačenje odredaba ovog Pravilnika daje Generalni direktor UKC RS.

Član 14.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i u postupku predviđenom za njegovo donošenje.

Član 15.

Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli UKC RS, a primjenjuje se od 01.05.2011.godine.

Broj:

Banja Luka, 2011. godine

GENERALNI DIREKTOR

Prof. dr sci. med. Mirko Stanetić

Pravilnik je na oglasnoj tabli UKC RS objavljen dana_____